

Puławy, dnia 17 lutego 2014 r.

**Federacja Związków Zawodowych
Służby Celnej**

**Zrzeszenie Związków Zawodowych
Służby Celnej RP**

**Związek Zawodowy
Szczególnego Nadzoru Podatkowego
i Akcyzy**

ZZZSC-10-5/14

/wyłącznie w wersji elektronicznej/

**Pan
Jacek Kapica
Podsekretarz Stanu
w Ministerstwie Finansów
Szef Służby Celnej**

Szanowny Panie Ministrze

W imieniu Federacji Związków Zawodowych Służby Celnej, Zrzeszenia Związków Zawodowych Służby Celnej RP oraz Związku Zawodowego Szczególnego Nadzoru Podatkowego i Akcyzy wyrażamy **negatywne stanowisko odnośnie wskazanych** (w notatce – jako wynik prac zespołu) **kierunków prac w zakresie zmiany zarządzenia N^o 40 Ministra Finansów z dnia 14.10.2013r. w sprawie zasad dokonywania opisów i wartościowania stanowisk służbowych funkcjonariuszy celnych.**

Stoimy jednoznacznie na stanowisku, iż kierunek zmian nie może prowadzić w żadnym razie do pogorszenia sytuacji finansowej funkcjonariuszy i skutkować jakąkolwiek degradacją zajmowanych przez nich stanowisk. Uważamy także, iż kierunek zmian powinien dokładnie określać zasady i wskazywać możliwość awansu zawodowego funkcjonariuszy celnych, gdyż w chwili obecnej, przy „zabetonowaniu” stanowisk, ścieżka awansowa to fikcja, która jest Panu znana.

Mając na uwadze powyższe wyrażamy pogląd, iż prace nad nowym opisem i wartościowaniem stanowisk służbowych winny być kontynuowane w oparciu o przygotowany przez Hay Group raport dla Ministerstwa Finansów, Departamentu Służby Celnej „analiza systemów opisów stanowisk i wartościowania wraz z rekomendacjami w Służbie Celnej” z dnia 06.06.2013r.

Dalszy kierunek winien być oparty o zawartą główną tezę, przytoczoną po raz kolejny przez niezależnego eksperta, a brzmiącą, iż *„błędne jest założenie uwzględnienia czasochłonności stanowiskowej i wyliczania wartości stanowiska na podstawie wagi względnego udziału poszczególnych zadań. Hay Group uważa, że wartość stanowiska liczyć się powinno według występowania zadania najbardziej wymagającego o największej odpowiedzialności. Niezależnie od ilości czasu poświęcanego na wykonywanie tego zadania konieczne jest zawsze „kupienie” umiejętności gwarantujących wykonywanie tego zadania poprawnie i za te umiejętności trzeba adekwatnie zapłacić. To jak się te umiejętności wykorzystuje to znaczy ile czasu osoba na stanowisku musi je wykonywać jest już kwestią konstrukcji stanowiska i organizacji pracy leżącej po stronie kierowników”*.

Z poważaniem

Za Zarządy :

**Przewodniczący FZZSC
Jacek Staniszewski**

**Przewodnicząca ZZZSCR
Barbara Smolińska**

**Przewodniczący ZZSNPiA
Mirosław Salata**