

***Taki komunikat - w mojej ocenie - powinien być "obowiązujący", bowiem został uzgodniony między centralami. Tekst umieszczony na innych stronach związkowych jest wersją roboczą, która w wyniku pośpiechu i emocji została przez omyłkę opublikowana.***

***Pozdrawiam  
Miroslaw Sałata***

---

---

Puławy dnia 28 września 2010 r.

**Federacja Związków Zawodowych Służby Celnej  
Zrzeszenie Związków Zawodowych Służby Celnej RP  
Związek Zawodowy Szczególnego Nadzoru Podatkowego i Akcyzy**

Znak: ZZZSC-10-32/10/3

## **KOMUNIKAT**

*Ze spotkań przedstawicieli central związkowych działających w Służbie Celnej z Kierownictwem Ministerstwa Finansów w dniach 17 i 27 września 2010 roku.*

**W dniu 17 września 2010r. w gmachu Ministerstwa Finansów z inicjatywy Szefa Służby Celnej insp. celnego Jacka Kapicy (zaproszenie z dnia 10.09.br w zał.) odbyło się spotkanie kierownictwa Służby Celnej z przedstawicielami ogólnopolskich central związkowych działających w Służbie Celnej, którego tematem miał być projekt zarządzenia Ministra Finansów w sprawie zasad dokonywania opisów i wartościowania stanowisk służbowych funkcjonariuszy celnych.**

W spotkaniu uczestniczyli:

Szef Służby Celnej Jacek Kapica,  
Z-ca Szefa Służby Celnej Grzegorz Smogorzewski,  
Z-ca Dyrektora Departamentu SC Maria Wójtowicz,  
oraz pani R. Laskowska i M. Chmara – członkowie zespołu centralnego d.s. wartościowania.

Stronę związkową reprezentowali:

Barbara Smolińska i Arkadiusz Pytlak Zrzeszenie ZZSCR, P,  
Jacek Staniszewski i Jacek Kraj Federacja ZZSC,  
Eugeniusz Poleszak ZZSZN PiA,  
Sławomir Siwy ZZ Celnicy PL.

Na wstępie krótkie wprowadzenie.

Pismem z dnia 15.09.br strona związkowa zwróciła się do Szefa SC z wnioskiem o przekazanie stronie związkowej materiałów niezbędnych do wypracowania możliwego do przyjęcia sposobu rozwiązania sprawy wartościowania stanowisk służbowych. Jednocześnie strona związkowa zawarła wniosek o przesunięcie przedmiotowego spotkania na inny termin taki,

który umożliwiłby zapoznanie się z tym materiałem (pismo w zał.).

Pismem z dnia 15.09.br (przekazanym w dn.16.09.2010 r.) Szef SC podtrzymał swoje zaproszenie, wyrażając jednocześnie opinię, *"że prowadzenie dialogu powinno być przedmiotem zainteresowania zarówno pracodawcy jak i strony związkowej, a odmawianie dialogu przeczy idei ruchu pracowniczego"*.

Spotkanie rozpoczął Szef SC przypominając temat spotkania.

W odpowiedzi strona związkowa podtrzymała swoje stanowisko zawarte w przesłanej do kierownictwa SC opinii projektu zarządzenia Ministra Finansów w sprawie zasad dokonywania opisów i wartościowania stanowisk służbowych funkcjonariuszy celnych przypominając, iż w naszej ocenie projekt ten jest do odrzucenia i należy przystąpić do prac nad nowym opracowaniem. Dodatkowo strona związkowa z dezaprobatą odniosła się do braku materiałów o które wnioskowała w swoich pismach i uznała, że spotkanie w tej sytuacji jest bezprzedmiotowe. Po 20 minutach, z uwagi na obowiązki służbowe (rozdanie świadectw ukończenia kursu oficerów młodszych w Ośrodku Szkoleniowym w Świdrze), spotkanie opuścił Szef SC zapewniając, że jeszcze do nas powróci. Rozgorzała bardzo dynamiczna dyskusja, której emocje wolimy przemilczeć. Brak woli porozumienia się ze strony kierownictwa SC spowodował, że strona związkowa przedstawiła swoje żądania, których spełnienie przez kierownictwo SC można będzie uznać jako chęć współpracy i podjęcie dialogu ze stroną związkową, a są to:

- przekazanie do Izb Celnych środków finansowych na podwyżki uposażeń funkcjonariuszy celnych wg. średniej na etat kalkulacyjny w Służbie Celnej,
- przekazanie materiałów wymienionych w piśmie z dnia 15 września 2010 r.,
- wskazanie składu zespołu centralnego, przygotowującego projekt zarządzenia Ministra Finansów w sprawie zasad opisu i wartościowania z dnia 10.09.2010 r.,
- powołanie zespołu d.s. opracowania nowego projektu zarządzenia w sprawie zasad opisu i wartościowania stanowisk służbowych funkcjonariuszy celnych,

W odpowiedzi na zgłoszony postulat powołania zespołu d.s. opracowania nowego projektu zarządzenia w sprawie zasad opisu i wartościowania stanowisk służbowych funkcjonariuszy celnych z włączeniem do udziału w jego pracach przedstawicieli związków zawodowych, Zastępcą Szefa Służby Celnej Pan Grzegorz Smogorzewski odpowiedział, że nie jest możliwe powołanie takiego zespołu i zaproponował udział pięciu przedstawicieli strony związkowej w pracach w ramach spotkania z zespołem przygotowującym przedmiotowy projekt zarządzenia. Wstępny termin spotkania został określony na 27-28 września br.

**W dniu 27 września br. w Ośrodku Doskonalenia Kadr Celnych i Skarbowych w Otwocku odbyło się spotkanie zespołu eksperckiego ds. opisu i wartościowania stanowisk z udziałem przedstawicieli strony związkowej (uczestniczyli Przewodniczący: Zrzeszenia ZZSC RP, Federacji ZZSC, ZZSNPiA, Wiceprzewodniczący ZZ" Celnicy PL" ).**

Podczas spotkania przedstawiciele strony społecznej po raz kolejny zwrócili się z wnioskiem o uzupełnienie materiałów o projekty rozporządzeń dotyczących uposażenia zasadniczego i dodatków funkcyjnych – niestety otrzymali informację, że takowe nie są opracowane natomiast bazę wyjściową do nich stanowią projekty rozporządzeń Ministra Finansów z dn.24 lipca 2008 roku w sprawie warunków otrzymania dodatków przez funkcjonariuszy Służby Celnej oraz z dn.13 listopada 2008 roku w sprawie uposażenia zasadniczego funkcjonariuszy Służby Celnej.

Podkreślając wspólne stanowisko w kwestii opisu i wartościowania stanowisk, podtrzymaliśmy negatywną ocenę projektu rozwiązań prawnych przygotowanych w tym zakresie przez Ministerstwo Finansów.

Ww. stanowisko poparliśmy przytaczaną w uzasadnieniu do przedmiotowego projektu zarządzenia opinią Pani Profesor dr hab. Marty Juchnowicz ze Szkoły Głównej Handlowej w Warszawie pt. „Analiza Projektu Rozwiązań w zakresie opisu i wartościowania stanowisk służbowych funkcjonariuszy celnych”.

W uzasadnieniu do projektu stwierdzono, że „przedstawione w analizie uwagi i zastrzeżenia zostały wykorzystane przy sporządzaniu.....projektu”. Analizując ww. opinię, w zestawieniu z treścią projektu zarządzenia trudno uwierzyć, że jakiegokolwiek zastrzeżenia zostały uwzględnione – Pani Profesor w opinii stwierdziła, że „projektowane przez Służbę Celną zasady dokonywania opisu i wartościowania stanowisk służbowych stanowią oryginalną koncepcję....odbiegającą od rozwiązań wdrożonych w praktyce administracji publicznej na świecie....dokonywane jest w sposób sumaryczny, to znaczy bez szczegółowej analizy i oceny wymagań pracy..... Uzyskane wyniki nie są jednak precyzyjne, są obarczone dużą dozą subiektywizmu i trudne do uzasadnienia.....Opis kryteriów wartościowania zadań (zał. Nr 4 ) sformułowane są w sposób bardzo ogólny.... o wartości stanowisk kierowniczych decyduje wyłącznie miejsce w strukturze organizacyjnej.....kluczowym problemem, który nie jest w projekcie Zarządzenia prawidłowo sprecyzowana jest kwestia czasochłonności zadań....konieczne są istotne korekty metodyczne, dotyczące sposobu ustalania wartości stanowisk.....tekst projektu zarządzenia wymaga istotnych korekt redakcyjnych i uzupełnień „ Ogólnie rzecz ujmując przygotowany materiał należy zmienić”.

Wewaliśmy także stronę rządową do wyjaśnienia, na jakiej zasadzie nastąpiło mianowanie pracowników Służby Cywilnej do Służby Celnej oraz jakie kryteria opisu i wartościowania stanowisk były stosowane w tym procesie.

Po dłuższej wymianie zdań przedstawiciele central związkowych stanowczo oświadczyli, że proponowana przez Ministra Finansów propozycja opisu i wartościowania stanowisk stanowi naruszenie praw nabytych funkcjonariuszy celnych, gdyż doprowadzi w przypadku zdecydowanej większości funkcjonariuszy celnych do obniżenia poziomu stanowiska służbowego oraz do nierównego traktowania w tym procesie (stosowania odmiennych zasad kwalifikacji stanowiskowych) funkcjonariuszy celnych mianowanych do służby po dniu 30 czerwca 2010 r. i funkcjonariuszy pełniących służbę przed tym dniem.

Gwarancję – ustną złożoną przez Panią Marię Wójtowicz - zachowania dotychczasowego wynagrodzenia funkcjonariuszy w procesie opisu i wartościowania stanowisk centrale związkowe uznały za niewystarczającą i zażądały od strony rządowej, jako warunek wstępny do dalszych rozmów, wprowadzenia ustawowej gwarancji przydzielenia funkcjonariuszom nowego stanowiska, co najmniej równoważnego z dotychczasowym (korelacja pozioma) przy zastosowaniu odpowiednich tabel korelacyjnych oraz choćby poprzez szybką nowelizację treści art. 114 ustawy o Służbie Celnej w tym zakresie.

Podkreślając ,że proces wartościowania nie może stanowić degradacji dotychczasowej kariery zawodowej funkcjonariusza przedstawiciele central związkowych zażądały gwarancji pisemnej, że

- żaden funkcjonariusz celny w wyniku przyszłego wartościowania stanowisk służbowych nie otrzyma stanowiska niższego niż obecnie posiada, może otrzymać tylko wyższe, jeżeli będzie to wynik realizowanych przez niego zadań ;
- przed wprowadzeniem procesu opisu i wartościowania stanowisk służbowych zostanie dokonana korelacja starych stanowisk służbowych na nowe (zgodnie z deklaracją Kierownictwa Ministerstwa Finansów opublikowaną na corinti w miesiącach wiosennych br.)
- żaden funkcjonariusz celny w wyniku przeprowadzania procesu opisu i wartościowania stanowisk nie będzie miał obniżonego uposażenia w stosunku do obecnie posiadanego (dotyczy to także funkcjonariuszy, którzy zmienili status z cywilnego w czerwcu br., a których stanowiska też będą wartościowane, bowiem dotąd to zdaniem MF nie nastąpiło!)

Wykazując jednocześnie, że przyjęcie tych rozwiązań nie wygeneruje dodatkowych kosztów a kwota zabezpieczona na podwyższenie uposażenia na rok 2010 jest wystarczająca.

Po raz kolejny przedstawiciele strony społecznej zażądali przekazania do Izb Celnych środków

finansowych na podwyżki uposażeń funkcjonariuszy celnych wg. średniej na etat kalkulacyjny w Służbie Celnej oraz ponownie zadeklarowali gotowość podjęcia prac nad nową wersją zarządzenia w sprawie zasad opisu i wartościowania stanowisk służbowych funkcjonariuszy celnych, oczywiście po zagwarantowaniu ww. warunków, przy czym przy ustalaniu opisu i wartości zadań nie będą decydować takie elementy jak: czasochłonność, etatyzacja czy dominujące zadania – należy m.in. powiązać wartość zadania z grupą wykonywanych czynności . Powyższe prace będą prowadzone z naszym udziałem.

Mając na uwadze brak możliwości decyzyjnych zespołu ministerialnego rozmowy zostały zawieszane.

Obecnie strona związkowa oczekuje na podjęcie w tej sprawie decyzji Szefa Służby Celnej.

Podpisali

*Przewodniczący:*

Barbara Smolińska Zrzeszenie ZZSCR,

Jacek Staniszewski Federacja ZZSC,

Mirosław Sałata ZZSzNPiA,



ERROR: syntaxerror  
OFFENDING COMMAND: --nostringval--

STACK:

/Title  
( )  
/Subject  
(D:20100928204255)  
/ModDate  
( )  
/Keywords  
(PDFCreator Version 0.8.0)  
/Creator  
(D:20100928204255)  
/CreationDate  
(User)  
/Author  
-mark-