

KOMUNIKAT

W dniu 16 września 2009 r. odbyło się spotkanie przedstawicieli związków zawodowych działających w Służbie Celnej z jej Szefem, Panem Ministrem Jackiem Kapicą

Tematem spotkania, zgodnie z agendą było:

1. Rozliczenie podziału środków finansowych zawartych w uchwale modernizacyjnej na wzmocnienie motywacyjnego systemu uposażeń w 2009 r.:
 - a) środki przekazane do izb celnych na awanse w stopniu,
 - b) środki przekazane do izb celnych na awanse w stanowisku,
 - c) szacunkowe kwoty regulacji uposażeń funkcjonariuszy celnych z wyrównaniem od dnia 1 lipca br.,
 - d) szacunkowe kwoty wypłaty dodatków do uposażeń funkcjonariuszy celnych z wyrównaniem od dnia 1 lipca br.,
 - e) szacunkowe kwoty przeznaczone na dodatkowe regulacje uposażeń po dokonaniu wypłat środków przewidzianych rozporządzeniem w sprawie stawek uposażenia zasadniczego dla poszczególnych stanowisk służbowych, wysokości oraz szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatków.
2. Wstępne zasady mianowania funkcjonariuszy na stopnie służbowe, zgodnie z art. 223 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o Służbie Celnej.
3. Wstępne zasady składania propozycji pracownikom szczególnego nadzoru podatkowego, zgodnie z art. 23 ust. 2, w związku z art. 224 ww. ustawy.
4. Przedstawienie przebiegu wypłaty środków finansowych zabezpieczonych w ustawie budżetowej na 2009 rok w formie nagród za szczególne osiągnięcia, będące w swojej wysokości rekompensatą z tytułu niewłączenia środka specjalnego do wynagrodzeń za 2005 rok dla osób przeniesionych w okresie od 1 września 2003 r. do 31 grudnia 2004 r. z urzędów skarbowych i urzędów kontroli skarbowej do izb celnych.
5. Przedstawienie programu centralnych obchodów Dnia Służby Celnej z okazji jubileuszu 90-lecia powstania administracji celnej i 10-lecia utworzenia Służby Celnej.

Materiały, które otrzymaliśmy na spotkaniu (dot. pkt 2 i 3):

Wstępne zasady mianowania funkcjonariuszy na stopnie służbowe zgodnie z art.223 ustawy.

Kryteria punktowe mianowania na stopień służbowy w poszczególnych korpusach:

1. okres służby 1 – 5 lat – 1 pkt
 6 – 10 lat – 2 pkt
 11 – 15 lat – 3 pkt
 pow. 16 lat – 4 pkt
2. uprawnienie do prowadzenia szkoleń – 1 pkt za każde uprawnienie
3. wykształcenie - administracyjne, prawnicze, ekonomiczne - 1 pkt
 - studia podyplomowe związane z zakresem działania SC – 1 pkt
4. uczestnictwo w misjach zagranicznych lub zespołach organizowanych przez MF – 1 pkt za poszczególne udziały
5. zajmowane stanowisko – mkc, kc, stkc – 1 pkt
 inspektor celny, ekspert celny – 2 pkt
 stanowisko kierownicze – 3 pkt

Ad. 1

W odpowiedzi na pytanie związkowców dlaczego środki finansowe nie zostały przewidziane dla członków korpusu służby cywilnej Minister odpowiedział, iż środki te w programie modernizacji zagwarantowano tylko dla funkcjonariuszy bowiem „cywile” w 2008 r. również otrzymali regulacje w takiej samej wysokości jak funkcjonariusze. Ponadto ze środka specjalnego służby cywilnej otrzymali dodatek specjalny.

SSC zaproponował jednak, iż zaleci dyrektorom izb celnych, aby w ramach fluktuacji kadr, przewidzieli i przeznaczili środki (pozostałe „po emerytach”) na awanse dla pracowników cywilnych i zaznaczył, że powyższe awanse mogą być przyznane nie tylko z okazji, np. Dnia Służby Celnej.

Ad. 2

Wstępne zasady mianowania funkcjonariuszy na stopnie służbowe zgodnie z art. 223 ustawy – w wyniku rozmów zmieniono i dopisano!

Kryteria punktowe mianowania na stopień służbowy w poszczególnych korpusach:

1. okres służby 1 – 5 lat – 1 pkt
 6 – 10 lat – 2 pkt
 11 – 15 lat – 3 pkt
 pow. 16 lat – 4 pkt
2. uprawnienie do prowadzenia szkoleń – 1 pkt za każde uprawnienie
3. wykształcenie: **wyższe - 1 pkt**
 wyższe specjalistyczne: administracyjne, prawnicze, ekonomiczne - 2 pkt
4. uczestnictwo w misjach zagranicznych lub zespołach organizowanych przez MF – 1 pkt za poszczególne udziały

5. zajmowane stanowisko – mkc, kc, stkc – 1 pkt
inspektor celny, ekspert celny – 2 pkt
stanowisko kierownicze – 3 pkt

Ad. 3

Wstępne zasady składania propozycji pracownikom szczególnego nadzoru podatkowego

1. składanie propozycji zostanie poprzedzone spotkaniami pracowników z dyrektorami poszczególnych IC, w celu wyjaśnienia wszystkich wątpliwości,
2. deklaracje pracownikom szczególnego nadzoru podatkowego dotyczące zmiany korpusu powinny zostać złożone do 15 listopada 2009r.
3. propozycje składane będą na podstawie art. 99 ustawy,
4. w zakresie wszystkich elementów stosunku służbowego stosowane są przepisy nowej ustawy (np. zwiększony dodatek za długoletnią służbę),
5. propozycja dotycząca uposażenia zasadniczego wraz z dodatkami nie może być niższa niż otrzymywane dotychczas wynagrodzenie,
6. przy określaniu stopnia służbowego należy uwzględnić rodzaj wykonywanych zadań,
7. przy określaniu stopnia należy wziąć pod uwagę kryteria wskazane powyżej z uwzględnieniem specyfiki pracy,
8. okres stażu pracy w służbie cywilnej wlicza się do okresu służby w Służbie Celnej,

w wyniku rozmów dopisano:

9. zajmowane dotychczasowe stanowisko

Wymienione w pkt 2 wstępnych zasad, składanie przez pracowników sz.n.p. deklaracji do 15.11.2009 r. ma posłużyć zorientowaniu się w ilości osób i zabezpieczeniu odpowiednich środków finansowych i etatów na 2010 rok dla nowych funkcjonariuszy, którzy takie deklaracje złożą. Powyższe nie oznacza jednak, iż takie osoby automatycznie od 1 stycznia 2010 roku „założą” mundur. Zadania w sz.n.p., zgodnie z ustawą, mogą do dnia 30 czerwca 2010 wykonywać również pracownicy cywilni.

Propozycje sposobu określenia i nadania stopnia służbowego dla cywili nie zostały przedstawione.

Zasady składania propozycji pracownikom sz.n.p. zostaną ostatecznie opracowane po zasięgnięciu przez SSC opinii związków zawodowych.

Następnie spotkanie z Ministrem, między innymi w tej kwestii planowane jest na 1 października 2009 r.

Ad. 4

W niektórych izbach celnych środki za 2005r. zostały już wypłacone (tylko dla zatrudnionych na dzień 1 stycznia 2009r.). Izby Celne, które podając za małą ilość uprawnionych osób nie doszacowały tych środków, powinny o ich uzupełnienie zwrócić się do Ministerstwa Finansów, które takimi środkami jeszcze dysponuje.

Uzupełniając pkt 1 i odnosząc się do otrzymanych przez „cywili” środków w roku 2008, należy podkreślić, iż Minister nie wspominał przy okazji, że niejako „w zamian” powyższego, zabrano pracownikom dojeżdżającym na stałe nadzory delegacje, jak również o tym, że dodatku specjalnego w tym roku już nie przyznano.

Ponadto, propozycje związków zawodowych co do zasad zmiany statusu pracowników sz.n.p. należy wzorować również na wymienionych w pkt 2 wstępnych zasadach mianowania funkcjonariuszy na stopnie służbowe.

OD WCZORAJ JEDNAK PROPOZYCJE MF ULEGŁY ZASADNICZYM MODYFIKACJOM:

Wstępne zasady mianowania funkcjonariuszy na stopnie służbowe zgodnie z art. 223 ustawy.

Kryteria punktowe mianowania na stopień służbowy w poszczególnych korpusach:

1. okres służby 1-5 lat – 1pkt
 6-10 lat – 2 pkt
 11-15 lat – 3 pkt
 pow. 16 lat – 4 pkt
2. uprawnienie do prowadzenia szkoleń - 1 pkt za każde uprawnienie
3. wykształcenie – wyższe magisterskie – 1 pkt
 - administracyjne, prawnicze, ekonomiczne lub inne specjalistyczne
 związane z realizacją zadań na stanowisku – 2 pkt
 - studia podyplomowe związane z zakresem działania SC – 1 pkt
4. uczestnictwo w misjach zagranicznych lub zespołach organizowanych przez MF – 2 pkt za poszczególne udziały
5. zajmowane stanowisko- mkc, kc, stc -1 pkt
 inspektor celny, ekspert celny – 3 pkt
 stanowisko kierownicze – 5 pkt
6. posiadany stopień Straży Granicznej, Policji, Wojskowy
 - podoficerski -1 pkt
 - oficerski – 3 pkt

Przedziały punktowe w korpusie podoficerów:

Posiadany **dotychczasowy stopień** (dodatkowe kryterium w korpusie)

młodszy rewident celny	1 pkt
rewident celny	2 pkt
starszy rewident celny	3 pkt
młodszy dyspozytor celny	4 pkt

Nowe stopnie

Młodszy rewident celny	poniżej 5 pkt
Rewident celny	5-7 pkt
Starszy rewident celny	8-9 pkt
Młodszy rachmistrz celny	10- 11 pkt
Rachmistrz celny	12-14 pkt
Starszy rachmistrz celny	pow.14 pkt

Przedziały punktowe w **korpusie aspirantów** (podobne przedziały powinny być stosowane w korpusie oficerów młodszych i starszych)

Posiadany **dotychczasowy stopień** (dodatkowe kryterium w korpusie):

Dyspozytor celny	1 pkt
------------------	-------

Starszy dyspozytor celny 2 pkt
Młodszy aspirant celny 3 pkt

Nowe stopnie

Młodszy aspirant celny poniżej 6 pkt
Aspirant celny 6-13 pkt
Starszy aspirant celny pow. 13

Wstępne zasady składania propozycji pracownikom szczególnego nadzoru podatkowego

- 1) składanie propozycji zostanie poprzedzone spotkaniami pracowników z dyrektorami poszczególnych IC, w celu wyjaśnienia wszystkich wątpliwości,
- 2) deklaracje pracowników szczególnego nadzoru podatkowego dotyczące zmiany korpusu powinny zostać złożone do 15 listopada 2009r.,
- 3) propozycje składane będą na podstawie art. 99 ustawy,
- 4) w zakresie wszystkich elementów stosunku służbowego stosowane są przepisy nowej ustawy (np. zwiększony dodatek za długoletnią służbę),
- 5) propozycja dotycząca uposażenia zasadniczego wraz z dodatkami nie może być niższa niż otrzymywane dotychczas wynagrodzenie,
- 6) przy określaniu stanowiska służbowego należy uwzględnić rodzaj wykonywanych zadań oraz dotychczas zajmowane stanowisko,
- 7) przy określaniu stopnia należy wziąć pod uwagę kryteria wskazane powyżej z uwzględnieniem specyfiki pracy
- 8) okres stażu pracy w służbie cywilnej wlicza się do okresu służby w Służbie Celnej

Przyszło nam żyć w takich czasach!

Mirosław Sałata
Przewodniczący ZZ SNPiA